



LEDERSPARRING

HVAD ER LEDERSPARRING?

Mange ledere oplever, at de ikke har mulighed for at diskutere ledelsesmæssige problemer med andre. Ledersparring er for de ledere, der ønsker at tage deres ledelse til et nyt niveau. Ledersparring er en fortrolig samtale, som udfordrer lederen på både konkrete problemstillinger samt det personlige lederskab. Ofte har lederen kun kolleger eller egen leder at få sparring fra. Det kan være svært at være helt åben og ærlig i sådanne samtaler. Professionel ledersparring tilbyder lederen en ekstern sparringspartner, som er helt uvildig og uden historik.

HVAD KAN ILTI HOUSE?

Vi tilbyder uvildig lederudvikling med fokus på din egen udvikling. Gennem et lederudviklingsforløb bliver lederen hjulpet til at udnytte og udvikle egne kompetencer gennem konkrete værktøjer og handlingsplaner. ILTI HOUSE hjælper ledere på det strategiske niveau, det taktiske niveau og det operative niveau.

- Vi inspirerer til nye erkendelser og nye tilgange til ledelsesspecialet.
- Vi stiller spørgsmål til refleksion af specifikke og generelle udfordringer.
- Vi hjælper lederen til konkret udvikling til gavn for både leder og organisation.
- Vi hjælper lederen med konkrete handlingsplaner til at eksekvere den nye læring.

METODER

Hos ILTI HOUSE tager vi efter behov udgangspunkt i den sparrende eller den coachende tilgang. Vi arbejder primært med den systemiske tilgang, og kan trække på mange forskellige tilgange, som fx GROW, funktionskædetænkning, løsningsfokuseret tilgang, AI, Karl Tomm og erfaringsbaseret læring. Endvidere arbejder vi også i det kognitive, når der er behov. Endvidere bruger vi diverse kommunikationsmodeller, fokuseret på de behov, lederen har og i forhold til lederens position i organisationen, om det er det strategiske, det taktiske eller det operative niveau.