

**ILTIHOUSE**



INSPIRATION LEARNING TRAINING IMPLEMENTATION

# LEDER**MED**TEAM KONCEPTET

ET TRÆNINGS- OG SPARRINGSFORLØB,  
DER LØFTER **TEAM OG LEDER**



# LEDERMEDTEAM

Et lederudviklings- og teamtræningsforløb i ét. Med fokus på både leder og team, skabes der alvor værdi for organisationen – også på den lange bane. Resultatet er bedre **performance**, øget **effektivitet** og dermed øget **indtjening**.

## 1. LEDERSPARRING - VISION & MISSION

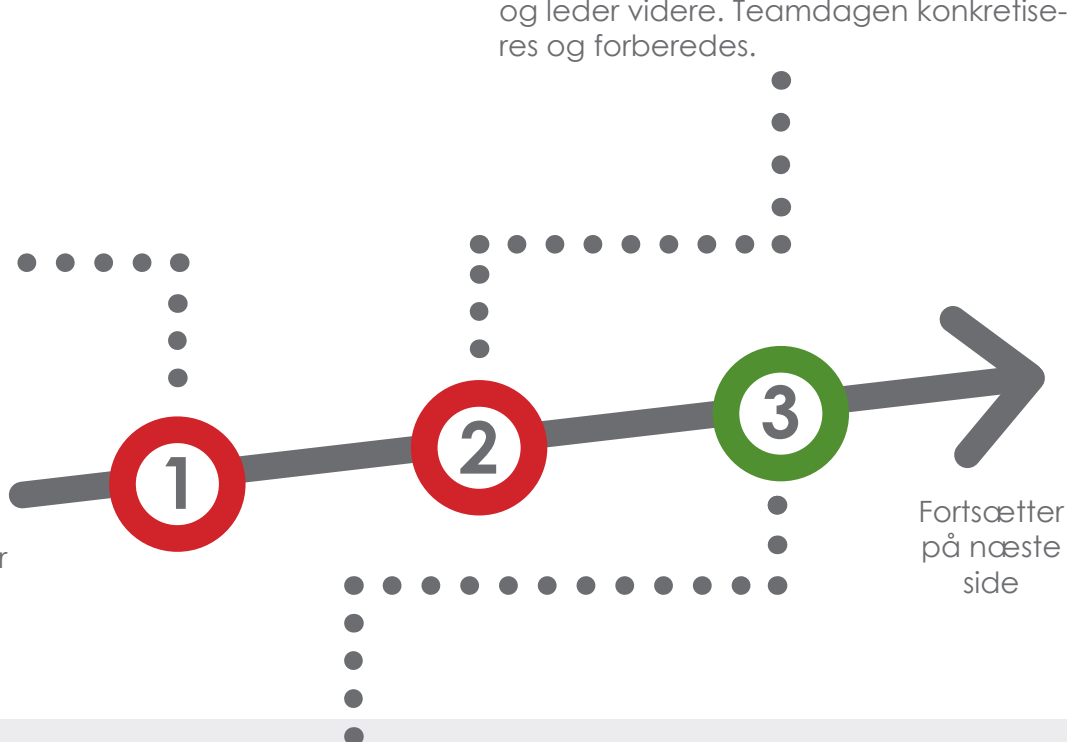
For at få optimalt udbytte af forløbet er det vigtigt, at afklare vision og mission for både leder og team.

## 2. LEDERSPARRING - UDFORDRINGER OG METODER

Vi afdækker hvad de konkrete udfordringer er, hvorfor de er opstået og ser på hvilke metoder, der kan bringe team og leder videre. Teamdagen konkretiseres og forberedes.

### TIDSLINJE

Et typisk forløb for  
LEDERMEDTEAM



## 3. TEAMTRÆNING MED LEDEREN I OBSERVERENDE OG LÆRENDE ROLLE

En intensiv teamtræningsdag, hvor der er fokus på forbedring af motivation, kommunikation og feedback. Målet er, at alle i teamet skal motiveres til at tage ejerskab i en hverdag med udfordringer og forandringer.

Igennem dagen støttes lederen til at genkende og forstå problemer og styrker i teamets kommunikation og måde at relatere til hinanden på. Dét giver lederen viden og indblik til at arbejde positivt med teamets evne til at skabe værdi for organisationen.

#### 4. LEDERSPARRING

Sparringsessioner omkring opfølgning, anerkendelse og feedback samt metoder til at støtte op omkring processen. Hvis det kan give yderligere værdi, arbejder vi med at videreudvikle det personlige lederskab og ser på hvilke tiltag, der kan forbedre leder- og teamsamarbejdet endnu mere.

#### 6. OPFØLGENDE LEDERSPARRING

Sparring omkring status og yderligere tiltag.



#### 5. OPFØLGENDE TEAMTRÆNING

En opfølgning af den første teamtræning, som støtter eller justerer de tiltag, der er implementeret i dagligdagen i mellemtiden.

#### 7. EKSTRA LEDERMEDTEAM DAG

Skal vi et spadestik dybere, vil en ekstra dag med teamtræning sammen med lederen give yderligere indsigt og udvikling. Fokus og formål aftales særskilt.

### ESSENTIELT I KONCEPTET ER LEDERENS DELTAGELSE I TEAMETS UDVIKLING.

Erfaringen viser, at teamtræning giver værdi for organisationen, når lederen også udvikler og tilpasser sit lederskab sammen med teamet. Et forløb tilpasset den enkelte leder og det enkelte team, skaber en fokuseret indsats på specifikke udfordringer.

## UDBYTTE:

For at sikre, at forløbet skaber varig forbedring, skal det lærte forankres i hverdagen. Lederen får værktøjer til at fastholde den gode udvikling. Medarbejderne er blevet mere bevidste om deres ønsker samt hvordan de skal kommunikere det. Lederen er blevet klogere på hvordan teamet kan nå sit fulde potentiale. For yderligere udvikling kan opfølgende teamarbejde skabe ekstra værdi.

## DERFOR ER DET EN GOD IDÉ:

LederMedTeam er et opbyggende og udviklende forløb. Forløbet kan både bruges som brandslukning, når ting ER gået galt, men er i høj grad også et forløb, der styrker fastholdelse, forebyggelse og udvikling. Konceptet har fokus på team og leder i ét forløb og kan derfor startes, justeres og tilpasses efter behov.

## VARIGHED OG STED:

Kurset afholdes over en periode på 3-5 måneder for afholdelse af temadagene og mellemliggende ledersparring. Den efterfølgende ledersparring foregår så længe, der er behov. Kursussted kan være eksternt eller internt i jeres virksomhed.

## PRISER:

Priser tilpasses efter det planlagte forløb.

**Kontakt os gerne på telefon eller mail, for et uforpligtende tilbud!**



+45 25 75 42 36

|  [kontakt@iltihouse.dk](mailto:kontakt@iltihouse.dk)



| [www.iltihouse.dk](http://www.iltihouse.dk)



| ILTI HOUSE ApS